



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда
в Тамбовской области**

ул. Рылеева, д.53 "В", г. Тамбов, 392003

Тел:(4752)58-01-43, факс:(4752)58-01-43

E-mail: git-tambov@yandex.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2017-1/252/122/9/21
о назначении административного наказания

" 10 " января 20 18 г.

ул. Рылеева, д. 53-В, г. Тамбов, обл. Тамбовская,
392003

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в Тамбовской
области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда
в Тамбовской области Лютикова Маргарита Владимировна

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 10.01.2018 №
8-ПП/2017-1/252/122/9/19;

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «2» статьи
5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении
которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Гутор Ирина Юрьевна

Год, число и месяц рождения 1969.12.05 Место рождения пос. Заборачный Кирсановского
р-на Тамбовской области

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ул. Карла Маркса, д. 116, кв. 5, г.
Тамбов, обл. Тамбовская, 392000

Место работы, должность МАОУ СОШ № 35, директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) -

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Регистрационный № -

Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации Серия 68
№

815343, выдан Отделением УФМС России по Тамбовской области в Ленинском р-не гор.
Тамбова 20.05.2014

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

-

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица -

Данные о государственной регистрации юридического лица

-

Юридический и (или) почтовый адрес -

Коды ОКПО и ИНН -

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица -

Должность -

Документ, удостоверяющий служебное положение -

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания -

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

-

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Гутор Ирина Юрьевна, являясь директор МАОУ СОШ № 35, совершил(а) нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 10.01.2018 № 8-ПП/2017-1/252/122/9/19

На основании ст. 11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст. 211 ТК РФ государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструирования машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Согласно п. 1. ст. 17 внеплановая специальная оценка условий труда проводится при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Согласно предоставленному штатному расписанию № 1 от 13.09.2017г. в МАОУ «СОШ № 35» в 2017г. введена должность учитель-логопед. Однако, как установлено в ходе плановой проверки, в МАОУ «СОШ № 35» не проведена внеплановая специальная оценка условий труда, что является нарушением п. 1 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда». Кроме этого, не проведена специальная оценка условий труда на следующих рабочих местах: бухгалтер, старший вожатый, специалист по охране труда.

В соответствии с общими правилами назначения административного наказания, основанными на принципах справедливости, соразмерности и индивидуализации ответственности, административное наказание за совершение административного правонарушения назначается в пределах, установленных законом, предусматривающим ответственность за данное административное правонарушение, в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Ответственность по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ наступает за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

В соответствии с ч. 1 ст. 1.5. КоАП РФ лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина.

Состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, образует действия, выразившиеся в нарушении государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Из вышеизложенного следует, что в действиях директора МАОУ «СОШ № 35» Гутор И.Ю. усматривается состав административного производства, предусмотренный ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Место совершения: адрес (место нахождение): 392026, г. Тамбов, ул. Сенько, д. 10

Время обнаружения: 18.11.2017г.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 27.12.2017 № 8-ПП/2017-1/252/122/9/2
2. Протокол об административном правонарушении от 10.01.2018 № 8-ПП/2017-1/252/122/9/19
3. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 2 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

Не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Гутор Ирину Юрьевну, директор МАОУ СОШ № 35

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Пять тысяч рублей

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №
Р/С № 40101810000000010005 Управление федерального казначейства по Тамбовской области
(Государственная инспекция труда в Тамбовской области) ИНН/КПП 6832020183/682901001
в отделение Тамбов г. Тамбов БИК 046850001 Назначение платежа: КБК
15011619000016000140 ОКТМО68701000 Денежные взыскания (штрафы) за нарушения
законодательства о труде и охране труда

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в
Тамбовской области,

Лютикова М. В.

10.01.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа

предупрежден, Гутор И.Ю. 10.01.2018
(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Гутор И.Ю., 10.01.2018
(фамилия, инициалы физического лица)

- законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

- (адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

- дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления 10 января 2018 г.
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____
(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

_____ должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)