

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ СОШ № 35  
И.Ю. Гутор  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

**ПОРЯДОК  
ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО  
педагогическим работникам муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35»**

1. Настоящий Порядок разработан на основе постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" (далее – Постановление N 488), утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования".

2. Порядок определяет условия выплаты и предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – денежное вознаграждение) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее – школа).

3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам школы.

Работникам, отработавшим месяц не полностью, денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.

Субвенции в части выплаты денежного вознаграждения финансируются за счет средств федерального бюджета.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе, а также в классе – комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к доплате за выполнение функций классного руководителя, установленной Положением об оплате труда работников МАОУ СОШ № 35.

В период каникул, отмены (приостановки) занятий обучающихся школы по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей указанным периодам, с учетом денежного вознаграждения и других выплат за классное руководство.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с Коллективным договором МАОУ СОШ № 35;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц и страховых взносов;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- учитываются при расчете среднего заработка для всех случаев его определения.

7. Осуществление выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику, временно замещающему основного классного руководителя, отсутствующего по болезни и другим причинам (ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, в том числе в связи с обучением, курсы повышения квалификации, командировки и т.д.), производится при исполнении обязанностей классного руководителя свыше одного месяца, пропорционально времени замещения.

8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству, администрация МАОУ СОШ № 35 оставляет за собой право отмены выплаты денежного вознаграждения.